

C-ENGINEの取組みについて

令和5年1月19日(木) 産学協働イノベーション人材育成シンポジウム2022

一般社団法人 産学協働イノベーション人材育成協議会 (C-ENGINE)

C-ENGINEについて

C-ENGINEとは…

一般社団法人産学協働イノベーション人材育成協議会

Collaborative Education for Next-Generation Innovators & Exploration of knowledge intersections

産学が協働で研究インターンシップを推進することで次世代のイノベーション人材を育成し 新たな知のフロンティアを探索するための 産と学のコンソーシアム



















おもな事業活動:

- オンラインマッチングシステムの運用および中長期インターンシップマッチング事業の実施
- 大学等でのイノベーション促進人材育成プログラム、研究活動に関する情報の収集・共有
- 企業等でのインターンシップ等のイノベーション促進人材育成に繋がるプログラムに関する情報の収集・共有
- 大学・企業間での共同研究、インターンシップ等の円滑な実施に必要な情報システム、ガイドライン、契約ひな型等の整備
- イノベーション促進人材育成にかかわる研究会講習会の開催、政策提言および国内外の機関・団体との連携・ 協力、職業紹介事業など

C-ENGINE会員(18大学・32企業)

2023年1月時点

川崎重工業株式会社 キヤノンメディカルシステムズ株式会社 京セラ株式会社 コニカミノルタ株式会社 シスメックス株式会社 株式会社島津製作所 清水建設株式会社 株式会社SCREENホールディングス 住友電気工業株式会社 ダイキン工業株式会社 株式会社ダイセル 大日本印刷株式会社

株式会社竹中工務店 株式会社タダノ 東レ株式会社

一般財団法人電力中央研究所

凸版印刷株式会社

日東電工株式会社 株式会社日本触媒

日本ゼオン株式会社

日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社

パナソニックグループ

株式会社日立製作所

BIPROGY株式会社(旧・日本ユニシス)

株式会社プロテリアル(旧・日立金属)

ボストン・コンサルティング・グループ

合同会社(賛助会員) 株式会社堀場製作所 三菱重工業株式会社 三菱電機株式会社 株式会社村田製作所 株式会社リコー ロート製薬株式会社

東北大学 筑波大学 東京大学 東京工業大学 東京理科大学 お茶の水女子大学 東京都立大学 東京外国語大学 金沢工業大学

鹿児島大学

京都大学 大阪大学 大阪公立大学 神戸大学 奈良先端科学技術大学院大学 奈良女子大学 岡山大学 九州大学

「企業」(五十音順)





























IR 電力中央研究所































替助会員





事業趣旨にご賛同いただける皆さまのご入会をお待ちしています

[大学]



東北大学





金沢工業大学





岡山大学



筑波大学



東京都立大学



京都大学



奈良女子大学



九州大学



東京大学





大阪大学









東京外国語大学



Collaborative Education for Next-Generation Innovators & Exploration of knowledge intersections

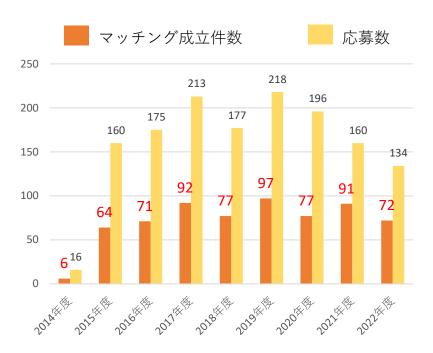


600件超の研究インターンシップが成立

柔軟・丁寧なマッチングの仕組みをご活用いただき、マッチング成立件数は累計600件を超えました

年度	マッチングシス テム登録者数	内博士数	博士比率	応募数	マッチング数	マッチング成功率
2014年度	190	-	-	16	6	37.5%
2015年度	377	-	-	160	64	40.0%
2016年度	363	128	35.3%	175	71	40.6%
2017年度	724	166	22.9%	213	92	43.2%
2018年度	659	165	25.0%	177	77	43.5%
2019年度	994	150	15.1%	218	97	44.5%
2020年度	742	173	23.3%	196	77	39.3%
2021年度	734	189	25.7%	160	91	56.9%
2022年度	779	300	38.5%	134	72	53.7%



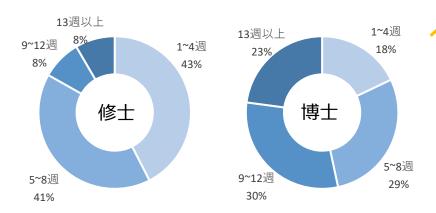




参加学生の特徴

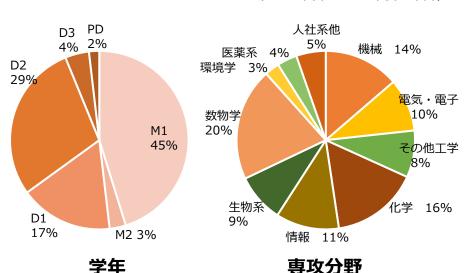
実施されたインターンシップの期間

N=449 (2014年度~2022年度の累計)



研究インターンシップ実施学生の属性

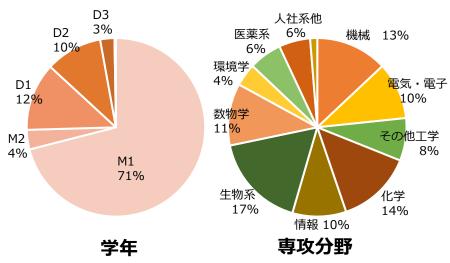
N=636 (2014年度~2022年度の累計)



修士学生は1ヶ月程度、 博士学生は2か月程度の傾向

マッチングシステム登録学生の属性

N=4884 (2016年度~2022年度の累計)



- 修士1年・博士2年の学生が多く参加
- 様々な分野の学生が参加
- 数物系学生の参加が近年増加

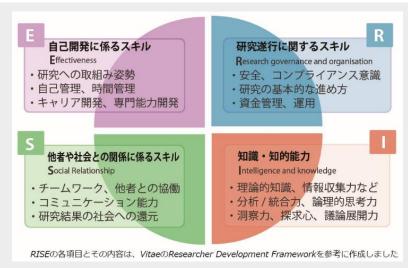


研究インターンシップのねらい

- ✓ 学生は企業における研究開発とマネージメントを学び、 自身に必要なトランスファラブルスキルを開発する
- ✓ 企業が、学生の知識・知的能力、研究遂行能力を 自社の課題解決に活用する

トランスファラブルスキル RISE アカデミアでも、産業界でも、 研究を進めていく上で必要なスキル ■

研究インターンシップで これらのトランスファラブルスキルの 意識化と開発が期待できる!



トランスファラブルスキルRISE詳細PDFは、下記リンクよりダウンロードできます https://www.c-engine.org/wp-content/uploads/2020/04/fee7d0df4ac965e5b612203bbd8f644d.pdf

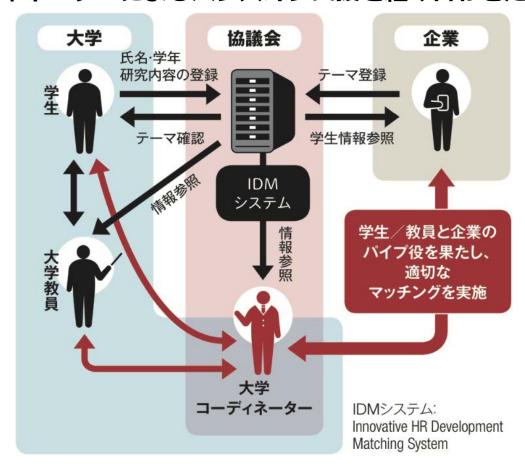
教育と研究が融合したWin-Winのインターンシップ実施により 様々な成果が生まれています!!

こちらから是非インターンシップ実施事例をご覧ください! → https://www.c-engine.org/works/



マッチングの仕組み

オンラインマッチングシステム(IDM)と、 大学コーディネーターによるハンズオン支援を組み合わせたマッチング



インターンシップ実施のための細かい調整を可能にし、質の良い研究インターンシップ実施につなげています





学生・企業双方にとってWin-Winの結果をもたらす 研究インターンシップの効果的・効率的実施に努めます

…情報・ノウハウ、課題の共有、インターンシップ実施体制の効率化、情報セキュリティ管理体制の強化

✓大学との連携強化

- 継続的な学内周知・学生対応協力
- 学内教職員に対する研究インターンシップの教育的効果についての 理解促進
- 各種プログラムの共同企画・運営・実施

✓学生・企業の相互理解促進

- 学生・企業の研究交流機会の拡大
- 学生の企業理解深化・関心喚起のためのコンテンツ作成・キャリア 教育支援

日本における次世代の研究者育成支援としての本協議会活動趣旨にご賛同いただける企業様・団体様のご入会を心よりお待ちしております

【お問合せ先】

一般社団法人産学協働イノベーション人材育成協議会(C-ENGINE)

☎075-746-6872 ⊠contact@c-engine.org

Website: https://www.c-engine.org

