

博士の能力を「行動」で正しく評価できる C-ENGINE の研究インターンシップを 活用しませんか。

一般社団法人産学協働イノベーション人材育成協議会

- 会長 國府寛司（京都大学理事・副学長）
理事 齊藤延人（東京大学理事・副学長）
理事 関口秀俊（東京科学大学執行役副学長）
理事 園田佳巨（九州大学理事・副学長）
理事 香川謙吉（ダイキン工業株式会社常務執行役員）
理事 櫛部淳道（株式会社竹中工務店技術研究所長）
理事 吉川正人（東レ株式会社理事・医薬研究所長）
理事 古藤 悟（三菱電機株式会社研究開発本部シニアフェロー）
監事 田中敏宏（大阪大学理事・副学長）
監事 赤坂昌男（日本ゼオン株式会社執行役員）

協議会会員 25 企業・23 大学(2025/11 現在)

川崎重工業株式会社
キャノンメディカルシステムズ株式会社
塩野義製薬株式会社
シスメックス株式会社
株式会社シナプスイノベーション
株式会社島津製作所
株式会社 SCREEN ホールディングス
住友電気工業株式会社
ダイキン工業株式会社
高砂熱学工業株式会社
株式会社竹中工務店
株式会社タダノ
一般財団法人電力中央研究所
東レ株式会社
TOPPAN ホールディングス株式会社
日東電工株式会社
日本ゼオン株式会社
日本ペーリಂಗーインゲルハイム株式会社
パナソニックグループ
BIPROGY 株式会社
株式会社日立製作所
三菱重工業株式会社
三菱電機株式会社
株式会社村田製作所
株式会社リコー

東北大学
筑波大学
東京大学
東京科学大学
東京理科大学
お茶の水女子大学
東京都立大学
東京外国語大学
横浜市立大学
金沢工業大学
滋賀大学
京都大学
大阪大学
大阪公立大学
神戸大学
兵庫県立大学
奈良先端科学技術大学院大学
奈良女子大学
和歌山大学
岡山大学
九州大学
九州工業大学
鹿児島大学

一般社団法人 産学協働イノベーション人材育成協議会(C-ENGINE)は、経済産業省・文部科学省のご支援を得て2014年に設立され、主要23大学・25社とともに博士後期課程学生の中長期研究インターンシップを推進してまいりました。11年間で750件超の受入実績を有し、大学・企業双方と確かな信頼関係を築いております。

博士人材は高度専門性に加え、論文研究や大学院教育、共同研究等を通じて、アカデミア以外でも活用できる「知識移転力」「課題設定力」「協働力」「戦略的判断力」等のトランスファブルスキルを習得しています。博士人材の真の価値は、これらのスキルを自律的に伸ばし続けられるところにあります。

これを体系化したのが英国VitaeのRDFであり、C-ENGINEはその要点を博士学生向けに再編した評価指標「RISE」を独自に開発しました。RISEは Research governance / Intelligence / Social relationship / Effectiveness の4側面から博士人材の本質的能力を捉えるもので、企業が彼ら/博士学生の将来性を評価するための共通軸として機能します。

C-ENGINEの研究インターンシップでは、博士学生がRISEを用いて参加前後に自己査定しPDCAを回す一方で、企業は同じ指標を基に指導・評価・助言を行います。これは博士学生の将来の成長速度、課題解決力、協働力、伸びしろを見極めるうえで極めて有効です。

博士人材を人的資本として活用するには、こうした本質的能力を理解し、長期的視点で育成する姿勢が不可欠です。C-ENGINEは11年間で蓄積した豊富なノウハウを基に、学生周知、テーマ設定、受入体制構築などを支援できますので、企業がインターンシップを実施する際の負担を大幅に軽減できるだけでなく、大学のコーディネーターが選んだ志の高い優秀な学生との対話などの様々なメリットがあります。

つきましては、博士人材の価値を最大化し、人的資本経営の実践に資するため、C-ENGINEへのご入会をご検討賜れば幸甚に存じます。御社のご担当者様にお取り計らいくださいますようお願い申し上げます。

博士人材育成と我が国の産業・学術発展に、共に貢献できますことを心より願っております。

一般社団法人産学協働イノベーション人材育成協議会 代表理事
京都大学 理事・副学長

國府 寛司



博士人材の力を、事業の推進力へ —中長期の協働で、博士人材の思考と実行力を確かめてみませんか。



- 「博士だから優秀とは限らない」
- 「学位より”実際の価値を生む力”を見たい」
- 「短期インターンでは研究力が見えない」

短期インターンや面接だけでは、博士人材の能力・実力は見えづらい。
だからこそ企業には、「博士だから優秀だとは限らない」という感覚が生まれます。
博士人材は、事業価値に直結する能力—課題を構造化し、仮説・検証を繰り返し、
不確実性の中でも前へ進む探究力—を備えています。

博士人材の価値



- ✓ 課題の発見・構造化
- ✓ 複雑なデータの統合・分析・判断
- ✓ 不確実性下でも粘り強く推進
- ✓ 専門外の知識も高速で吸収

C-ENGINEの研究インターンシップ —「研究人材の実力」を見極め、企業のR&Dに新しい風を！

- 01** 短期では見えない研究推進力を確認
実際の企業のテーマに取り組むことで、課題設定・解決力、分析力、粘り強さを確認
- 02** 停滞していたテーマが動き出すきっかけ
博士学生が自立的にテーマを推進できるため、未着手領域や探索的テーマに着手・前進が可能
- 03** 博士人材との協働が社内にも良い刺激
異分野の視点や科学的アプローチが、既存研究をアップデート
- 04** 「優秀な人材」に選ばれる企業に！
大学内で自然に広がる口コミが、研究志向の学生を惹きつける

C-ENGINEだから実現できる—大学・企業の産学コンソーシアムの強み

複数大学の中から
最適な博士人材にアクセスできる
共通基盤

「トランスファブルスキル」
を言語化したフレームワークの活用



企業テーマに合わせた
柔軟な研究インターン設計

大学コーディネーターが
質・モチベーションの高い学生を推薦

▶ 面接では評価が難しい、研究現場での「行動の質」を確認できます

まずは、お試し会員制度で【博士人材との協働】をご体験ください

制度の詳細やご利用ステップは、別紙「**お試し会員のご案内**」をご参照ください。

C-ENGINEの研究インターンに参加する学生は、研究を社会価値へつなげることを真剣に考える、意欲の高い学生です。企業の課題に真正面から向き合う「良い人材」と出会える場になります。

C-ENGINE事務局は、貴社の研究開発及び人材戦略に寄り沿いながら、中長期での研究インターンシップ実施をサポートいたします。

一般社団法人産学協働イノベーション人材育成協議会 (C-ENGINE)

※ 組織概要 ※

設立年月日・・・2014年1月20日

所在地・・・京都市左京区吉田牛の宮町4

目的・・・高等教育機関及び企業等との相互連携の強化・高度化を通じて、産学協働によるイノベーション促進人材の育成機会の拡充を図り、もって我が国の教育、学術研究、文化および産業の発展・国際化に寄与すること

活動内容・・・イノベーション創出を担う人材の輩出を目指す大学と企業の多対多の連携活動

【お問い合わせ先】

C-ENGINE 事務局

TEL: 075-746-6872

Email: contact@c-engine.org

HP: <https://www.c-engine.org>

